

Энциклопедия решений. Повторный инструктаж по охране труда (март 2025)

Повторный инструктаж по охране труда

Смотрите в этом материале:

- кто и с кем проводит повторный инструктаж;
- периодичность проведения повторного инструктажа;
- программа проведения повторного инструктажа;
- проверка знания требований ОТ после проведения повторного инструктажа;
- регистрация проведения повторного инструктажа по ОТ

В [Правилах](#) обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утв. [постановлением](#) Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464 (далее - Правила N 2464), нормы, непосредственно регулирующие проведение повторных инструктажей по ОТ, весьма малочисленны. Так, в [п. 14](#) указано, что повторный инструктаж по охране труда проводится не реже одного раза в 6 месяцев, а в [п. 15](#) - что повторный инструктаж по охране труда не проводится для работников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа по охране труда.

В связи с этим обратимся к общим нормам Правил N 2464, регламентирующим вопросы проведения инструктажей по ОТ, в том числе первичного.

Кто и с кем проводит повторный инструктаж по охране труда

Повторный инструктаж по охране труда является разновидностью инструктажа по охране труда на рабочем месте ([п. 12](#) Правил N 2464).

Инструктаж по охране труда на рабочем месте проводится непосредственным руководителем работника ([п. 22](#) Правил N 2464).

Примечание.

См. также [постановление](#) ВС РФ от 6.09.2024 N 49-АД24-22-К6, в котором суд оставил без изменения решения нижестоящих судов о привлечении к административной ответственности по [ч. 3 ст. 5.27.1](#) КоАП РФ механика муниципального бюджетного учреждения за допуск подчиненного к работам без проведения повторного инструктажа.

Повторный инструктаж на рабочем месте проводят со всеми лицами, прошедшими первичный инструктаж на рабочем месте. Об этом говорится и в [п. 3](#) письма Минтруда России от 22.09.2022 N 15-2/ООГ-2333: повторный инструктаж проводится для тех работников, которые прошли первичный инструктаж по ОТ. Следовательно, проводить повторный инструктаж необходимо для всех работников организации, а также для лиц, проходящих производственную практику, которые прошли первичный инструктаж ([п. 13](#) Правил N 2464). О проведении инструктажей по ОТ с иными работниками смотрите информацию в [отдельных материалах](#).

В соответствии с [п. 15](#) Правил N 2464 повторный инструктаж по ОТ не проводится для работников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа по охране труда. Напомним, что согласно [п. 13](#) Правил N 2464 допускается освобождение отдельных категорий работников от прохождения первичного инструктажа по охране труда в случае, если их трудовая деятельность связана с опасностью, источниками которой являются:

- персональные ЭВМ (персональные компьютеры);
- аппараты копировально-множительной техники настольного типа;
- единичные стационарные копировально-множительные аппараты, используемые периодически для нужд самой организации;
- иная офисная организационная техника;
- бытовая техника, не используемая в технологическом процессе производства.

Однако при этом должны соблюдаться следующие условия:

- другие источники опасности отсутствуют;
- условия труда по результатам проведения СОУТ являются оптимальными или допустимыми.

Перечень профессий и должностей работников, освобожденных от прохождения первичного

(следовательно, и повторного) инструктажа по охране труда, утверждается работодателем.

Периодичность проведения повторного инструктажа по охране труда

Повторный инструктаж по охране труда проводится не реже одного раза в 6 месяцев (п.14 Правил N 2464).

Вместе с тем к отдельным профессиям работников и видам работ с вредными и (или) опасными условиями труда предъявляются дополнительные (повышенные) требования ОТ, обусловленные характером и условиями их проведения. В связи с этим указанные работники должны проходить повторный инструктаж по ОТ не реже одного раза в три месяца, а также не реже одного раза в двенадцать месяцев - проверку знаний требований ОТ. Перечень профессий работников и видов работ, к которым предъявляются дополнительные (повышенные) требования охраны труда, утверждается локальным нормативным актом работодателя (см. [разъяснение](#) Роструда). Данное требование установлено в отдельных нормативных актах, регулирующих правила ОТ для различных отраслей экономики (например, при производстве таких работ по [эксплуатации объектов теплоснабжения и теплотребляющих установок](#); [эксплуатации промышленного транспорта](#); [при нанесении металлопокрытий](#); [на городском электрическом транспорте](#) и др.).

Программа проведения повторного инструктажа по охране труда

Инструктаж по охране труда на рабочем месте проводится в объеме мероприятий и требований охраны труда, содержащихся в инструкциях и правилах по охране труда, разрабатываемых работодателем, и включает в том числе вопросы оказания первой помощи пострадавшим (п. 18 Правил N 2464). При этом инструктаж по ОТ на рабочем месте должен учитывать условия труда работника, воздействующие на него вредные и (или) опасные производственные факторы, источники опасности, установленные по результатам СОУТ и оценки профессиональных рисков (п. 22).

Новые Правила обучения охране труда не содержат прямых требований о наличии специально разработанных программ для проведения инструктажей по ОТ на рабочем месте (первичного, повторного и внепланового), а также целевого. Между тем Минтруд России в п. 2 своего письма от 30.05.2022 N 15-2/В-1677 указал на то, что для проведения инструктажа по охране труда на рабочем месте работодателю следует разработать соответствующую программу, которая должна разрабатываться исходя из профессии (должности) работника и характера выполняемых им работ. При разработке программы первичного инструктажа по охране труда на рабочем месте допускается применение работодателем рекомендаций к разработке программы первичного инструктажа по охране труда на рабочем месте, содержащихся утратившем силу ГОСТе 12.0.004-2015. Встречались до недавнего времени и [консультации](#) Роструда, в которых специалисты ведомства отмечали, что программа инструктажа на рабочем месте, в том числе первичного, обязательна для работодателя.

Между тем в более позднем [письме](#) от 22.09.2022 N 15-2/ООГ-2333 Минтруд высказал противоположную позицию: разработка программы инструктажа по охране труда на рабочем месте Правилами не регламентирована (п. 4 письма). Подтверждает эту "обновленную" позицию и принятая Рострудом новая редакция [проверочного листа](#) плановых проверок по надзору за организацией обучения по охране труда, согласно которому проверяться будет только наличие программы вводного инструктажа по ОТ (п. 1 сводной таблицы приложения N 21).

Подробнее о программах проведения инструктажей по охране труда смотрите в [отдельных материалах](#).

Проверка знания требований ОТ после проведения повторного инструктажа

Инструктаж по охране труда заканчивается проверкой знания требований охраны труда (п. 23 Правил N 2464).

Проверка знания требований ОТ работников является неотъемлемой частью проведения инструктажа по охране труда и обучения по охране труда и направлена на определение качества знаний, усвоенных и приобретенных работником при инструктаже по охране труда и обучении по охране труда.

Форма проведения проверки знания требований охраны труда работников при инструктаже по охране труда определяется локальными нормативными актами работодателя (п.п. 68- 69).

Работник, показавший в рамках проверки знания требований охраны труда

неудовлетворительные знания, не допускается к самостоятельному выполнению трудовых обязанностей и направляется работодателем в течение 30 календарных дней со дня проведения указанной проверки повторно на проверку знания требований ОТ (п. 79 Правил N 2464). В этом случае работодатель издает приказ, в котором указывается причина и период отстранения от работы, а заработная плата не начисляется (абзац третий части первой, часть третья ст. 76 ТК РФ). После положительного результата вторичной проверки знаний ОТ работник приказом работодателя может быть допущен к самостоятельной работе.

Регистрация проведения повторного инструктажа по ОТ

Результаты проведения инструктажа по охране труда оформляются в соответствии с требованиями, установленными Правилами N 2464 (п. 24).

Согласно п. 87 Правил N 2464 при регистрации проведения инструктажа по охране труда на рабочем месте (первичный, повторный, внеплановый) указывается следующая информация:

- а) дата проведения инструктажа по охране труда;
- б) фамилия, имя, отчество (при наличии) работника, прошедшего инструктаж по охране труда;
- в) профессия (должность) работника, прошедшего инструктаж по охране труда;
- г) число, месяц, год рождения работника, прошедшего инструктаж по охране труда;
- д) вид инструктажа по охране труда;
- е) причина проведения инструктажа по охране труда (для внепланового или целевого инструктажа по охране труда);
- ж) фамилия, имя, отчество (при наличии), профессия (должность) работника, проводившего инструктаж по охране труда;
- з) наименование локального акта (локальных актов), в объеме требований которого проведен инструктаж по охране труда;
- и) подпись работника, проводившего инструктаж по охране труда;
- к) подпись работника, прошедшего инструктаж по охране труда.

В соответствии с п. 88 Правил N 2464 порядок регистрации проведенного инструктажа по ОТ и форма его документирования утверждаются работодателем.

Минтруд России в п. 3 письма от 30.05.2022 N 15-2/В-1677 указал, что с 1 сентября 2022 г. на усмотрение работодателя взамен журнала регистрации инструктажа по охране труда допускается вести, например, личные книжки работника или иной способ документирования проведенного инструктажа по охране труда.

Что касается вопроса ведения журналов и других документов по регистрации инструктажей по ОТ в электронном виде, напомним, что работодатель вправе ввести ЭДО для обусловленных законом документов, а положения новых статей ТК РФ об ЭДО не применяются в отношении документов, подтверждающих прохождение работником инструктажей по охране труда, в том числе лично подписываемых работником (часть третья ст. 22.1 ТК РФ). Следовательно, журналы и любые другие документы, в которых будет регистрироваться проведение всех видов инструктажей по ОТ, в настоящее время должны вестись (быть оформлены) только на **бумажном носителе**.

Если работодатель решит регистрировать проведение инструктажа по ОТ в специальном журнале, указанные журналы рекомендуется прошить, пронумеровать и скрепить печатью. О применении работодателем форм журналов инструктажей по ОТ см. подробнее в материале [Оформление и регистрация проведения инструктажей по охране труда](#).

Срок хранения программ повторного инструктажа по ОТ на рабочем месте - 5 лет (ст. 421 Перечня, утв. приказом Росархива от 20.12.2019 N 236). Полагаем, что срок хранения журнала учета повторных инструктажей необходимо устанавливать в соответствии со сроком, указанным в ст. 423 Перечня Росархива, - 45 лет.